

Wir zahlen

das erste Nettogehalt für Sie!

Ausgenommen sind Pflegefachkräfte & Gesundheitsberufe.

Top-Fachkräfte - Null Risiko. Faire Konditionen.

Kostenlose Ersatzkandidaten-Garantie-Falls die Zusammenarbeit endet

**Effiziente Rekrutierung von Arbeitskräften
zuverlässig, zeitnah und zum gesetzlichen Mindestlohn.**



**Die Vergütung erfolgt nach der Probezeit bequem in drei fairen Raten
– eine Vorauszahlung ist nicht erforderlich.**

1. Warum Sie mit uns starten sollten

Der Arbeitsmarkt ist angespannt, gute Fachkräfte sind schwer zu finden. Was Sie jetzt brauchen, ist ein Partner, der Ihnen nicht nur verspricht, sondern liefert:

- **Wir stellen Ihnen in kürzester Zeit qualifizierte Arbeitskräfte zum gesetzlichen Mindestlohn zur Verfügung.**
- **Vertrauensvorschuss inklusive – wir übernehmen das erste Nettogehalt für Sie (Ausgenommen sind Pflegefachkräfte & Gesundheitsberufe).**
- **Kostenlose Ersatzkandidaten-Garantie – falls die Zusammenarbeit während der Probezeit endet.**
- **Begleitung von Anfang bis Ende – von der Auswahl bis zur erfolgreichen Integration.**
- **Fördermittel-Beratung inklusive – wir zeigen, wie Sie staatliche Unterstützung nutzen**
- **Die Vergütung erfolgt nach der Probezeit bequem in drei fairen Raten.**

2. Unser Talentpool – jeden Montag neue Chancen

Wir rekrutieren gezielt qualifizierte Fachkräfte aus dem Iran, der Türkei, dem Nahen Osten, Rumänien und dem Kosovo. Durch unsere Präsenz vor Ort und unseren klaren Auswahlprozess stellen wir sicher, dass ausschließlich Bewerber mit einem in der Regel mindestens Bachelor- oder Master-Abschluss sowie soliden Sprachkenntnissen auf dem Niveau B1–B2 in unseren Pool aufgenommen werden – jeden Montag neu.

Sie haben spezielle Anforderungen?

Kein Problem: Wir suchen auf Wunsch gezielt nach Fachkräften, die exakt zu Ihrem Bedarf passen – individuell, effizient, persönlich.

3. Der Weg zur erfolgreichen Einstellung – Schritt für Schritt

A. Auswahl & Qualifizierung

- Vorauswahl nach Fachprofil, Motivation und Sprachkenntnissen
- Einleitung notwendiger Weiterbildungen & Sprachkurse

B. Dokumentenprüfung & Anerkennung

- Prüfung ausländischer Abschlüsse über die ZAB
- Übersetzung, Beglaubigung und Legalisation durch das Konsulat
- Vollständige Dokumentenprüfung durch die Behörden

C. Vermittlung & Jobstart

- Die Arbeitgeber treffen ihre Auswahl zunächst auf Grundlage des Lebenslaufs und anschließend in einem ersten Online-Interview mit den Kandidaten.
- Ab Ihrer Entscheidung dauert es meist nur 2–3 Monate, bis die Fachkraft einsatzbereit ist

4. Unsere Garantie: Ersatz, wenn es nicht passt

Sollte ein Arbeitsverhältnis vor Ende der Probezeit beendet werden – aus welchem Grund auch immer – erhalten Sie kostenfrei eine geeignete Ersatzkraft.

Ohne Diskussion. Ohne Zusatzkosten. Ohne Risiko.

5. Wir lassen Sie nicht allein – Betreuung auf Augenhöhe

Wir stehen Ihnen und Ihrer neuen Fachkraft aktiv zur Seite:

- **Persönliche Ansprechpartner**
- **Hilfe bei Wohnungssuche, Behördengängen, Integration**
- **Begleitung bis Ende der Probezeit und darüber hinaus**

6. Fördermittel für Arbeitgeber – nutzen Sie Ihre Vorteile

Viele Unternehmen wissen nicht, dass sie bei der Einstellung internationaler Fachkräfte staatliche Förderung nutzen können. Wir helfen Ihnen bei:

- **Beantragung von Sprachkurs-Förderungen**
- **Unterstützung bei Qualifizierungszuschüssen**
- **Nutzung von Integrationshilfen am Arbeitsplatz**

Unsere Experten beraten Sie individuell und übernehmen auf Wunsch die Antragstellung.

7. Fair. Transparent. Partnerschaftlich – unser Honorar

Die Vergütung erfolgt erst nach der Probezeit bequem in drei fairen Raten – eine Vorauszahlung ist nicht erforderlich.

- **In 3 transparenten Raten (z.B. 40% / 30% / 30%)**
- **Keine weiteren Gebühren**
- **Kostenlose Nachbesetzung inklusive**

Warum wir das machen?

Weil wir überzeugt sind, dass unsere Fachkräfte bleiben – und Sie zufrieden sein werden.

8. Jetzt starten – ohne Risiko

IHR TEAMAUFBAU IN VIER SCHRITTEN



01 Kandidatensuche & Recruiting

Wir definieren gemeinsam die benötigten Fachkräfteprofile und Qualifikationen. Anschließend erstellen wir Stellenanzeigen, nutzen Netzwerke sowie Universitäten in Iran, Türkei und Rumänien und prüfen Bewerbungsunterlagen. Erste Online-Gespräche mit geeigneten Kandidaten führen wir direkt durch.



02 Auswahl & Bewerbungsprozess

Nach sorgfältiger Prüfung empfehlen wir Ihnen passende Kandidaten mit vollständigen Profilen. Sie wählen die für Ihr Unternehmen passenden Fachkräfte aus, und auf Wunsch organisieren wir Online-Interviews.



03 Vertragsabschluss & Onboarding

Nachdem Sie Ihre Entscheidung getroffen haben, erstellen Sie die Arbeitsverträge. Wir kümmern uns um alle behördlichen Angelegenheiten, inklusive Visa- und Arbeitserlaubnisbeantragung.



04 Integration & Start in Deutschland

Wir unterstützen bei Umzug, Wohnungssuche, Behördengängen, Bankkonten, Versicherungen und Sprachkursen. Zusätzlich fördern wir die Integration ins Unternehmen und in die lokale Umgebung. Die Fachkräfte starten aktiv in Deutschland und entwickeln sich gemeinsam mit Ihrem Unternehmen weiter.



Sichern Sie sich den Zugang zu qualifizierten, vorbereiteten und motivierten Fachkräften. Lassen Sie uns gemeinsam Ihre offenen Stellen nachhaltig besetzen – mit Menschen, die bleiben wollen.

Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Gespräch:

MES WEST GmbH
Willhoop 1 - 22453 Hamburg

Tel.: 040 307 317 67
Mob.: 0155 66106667

Kontakt-Arbeitgeber@MesGruppe.de
www.MesGruppe.de

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage – und darauf, mit Ihnen gemeinsam die Zukunft Ihrer Personalstrategie zu gestalten.